

Reglement

for Statsbanernes verksteder i Kristiania, Kongsvinger, Drammen, Hamar, Trondhjem, Stavanger, Bergen, Kristiansand, Narvik og Arendal.

§ 1.

Arbeiderne antages av verkstedets bestyrer, distriktschefen.

Ved ansættelsen erholder enhver arbeider et eksemplar av nærværende reglement; med læregutter opprettes efter ca. 6 maaneders prøvetid og efterat være lægeundersøkt skriftlig lærekontrakt. Deres læretid er, iberegnet prøvetiden, 5 aar.

Opsigelse eller avskedigelse foretages av Hovedstyret for Statsbanerne eller distriktschefen efter meddelt bemyndigelse.

Før de arbeidere, der ved særlig kontrakt er git fast ansættelse ved Statsbanerne, gjælder med hensyn til opsigelse denne kontrakts bestemmelse.

For andre arbeidere, som i 2 uker har været beskæftiget i verkstedets arbeide, gjælder en gjensidig opsigelsesfrist av 14 dage.

Nødvendigjør ulykkeshændelser, naturomstændigheter eller andre upaarenelige begivenheter avbrytelse av virksomheten eller nogen del av denne, bortfalder opsigelses-

fristen for de ved det avbrutte arbeide beskjæftigede arbeidere.

Enhver arbeider har ret til paa forlangende at erholde et vidnesbyrd for den tid, han har været i verkstedets tjeneste.

§ 2.

Alle arbeidere pligter at fremmøte punktlig til den for arbeidets begyndelse fastsatte tid, utføre den dem tildelte gjerning med flid, orden og samvittighetsfuldhet, altid staa paa verkstedets bedste, vise en sømmelig og høflig opførsel mot hverandre indbyrdes og efterkomme overordnedes ordrer, arbeidsdriften og ordenen paa arbeidsstedet vedkommende.

De er tillike forpligtet til i jernbanens tjeneste at utføre arbeide utenfor verkstedet, hvorsomhelst dette av overordnede forlanges.

§ 3.

Den ukentlige arbeidstid er for de voksne arbeidere (over 18 aar) 48 timer.

Arbeidet inddeles paa ukens 5 første virkedager i 2 skift og lørdager i 1 skift.

Klokkeslettene for arbeids- og hviletiderne fastsættes av distriktschefen efter konference med repræsentanter for verkstedsarbeiderne valgt paa den i arbeiderbeskyttelsesloven foreskrevne maate, dog saaledes at middagshvilen sættes til mindst 1 time, saafremt antal arbeidstimer overskrider 8 timer pr. dag.

For arbeidere under 18 aar ordnes arbeidstiden i overensstemmelse med arbeiderbeskyttelseslovens §§ 23—31 samt § 34. Angaaende klokkeslettene for arbeids- og hviletiderne henvises til særskilte opslag i verkstedet.

Enhver arbeider over 18 aar kan benyttes til at utføre overtidsarbeide i den utstrækning arbeiderbeskyttelsesloven aapner adgang til. Saadant overtidsarbeide maa dog ikke utstrækkes mer end høist nødvendig. Herfor erholder han et tillæg til den fastsatte timeløn.

§ 4.

I arbeidstiden maa ingen foreta sig noget utenfor det arbeide, han er sat til, og ikke forlate dette uten en overordnets tilladelse, der i nødvendige tilfælder ikke vil bli negtet.

Den, som uten at ha erholdt tilladelse til at bli borte, er forhindret fra at fremmøte til arbeide, har snaest mulig at underrette verkstedets kontor eller vedkommende foresatte om sit forfald.

§ 5.

Ingen arbeider maa uten en overordnets tilladelse gi nogen uvedkommende adgang til verkstedets omraade.

Enhver uvedkommende, der uten tilladelse færdes paa verkstedets omraade, maa bortvises.

§ 6.

Ingen ved verkstedet beskjaeftiget person maa paa dets omraade foreta sig noget, der strider mot sømmelighet og gode sæder.

§ 7.

Ingen maa i verkstedet medbringe berusende drikke, eller der hente, la hente eller fortære saadanne hverken i arbeidstiden eller

i hviletidene, saafremt disse tilbringes paa verkstedet.

I arbeidstiden er tobaksrøkning absolut forbudt, likesom tobaksrøkning til enhver tid paa det strengeste er forbudt i snekker-, vogn-, maler- og sadelmakerverkstederne, forraadsrum, kul- og vedskur samt vogner henstaaende paa verkstedstomten.

§ 8.

Enhver arbeider skal fremmøte til arbeidsstedet og begynde arbeidet til bestemt tid.

Før indtil 15 minutter forsent fremmøte avkortes i daglønnen $\frac{1}{2}$ times løn. Før indtil $\frac{1}{2}$ times forsent fremmøte avkortes 1 times løn.

Kommer nogen mere end $\frac{1}{2}$ time forsent, avkortes i daglønnen for vedkommende arbeidskift hans løn for den tid han er kommet forsent avrundet til nærmest paafølgende hele eller halve time med tillæg av yderligere 1 time.

Det avkortede beløp indbetales i distriktets sykekasse. Finder distriktschefen, at et forsent fremmøte skyldes omstændigheter, der er vedkommende utilregnelig, kan distriktschefen bestemme, at dekort for den forsomte tid ikke skal gjøres.

En bot indtil $\frac{1}{2}$ dags fortjeneste kan av samme ilægges den arbeider, som:

- a) blir borte fra arbeidet i en hel dag eller mere uten tilladelse eller uten at anmelde forfald,
- b) forlater sit arbeide eller paatræffes nogensteds inden verkstedets omraade i unødig ærinde uten tilladelse,
- c) fører unødig og for arbeidet hindrende samtale,

- d) leverer unøiagtig og slurvet arbeide, sløser med materialer eller behandler maskiner og verktøi paa en skjodesløs maate, uten at forseelsen gaar ind under § 9,
 - e) viser uorden, f. eks. ved ikke at anbringe verktøi og redskaper paa bestemt plass efter avbenyttelsen,
 - f) gir uvedkommende adgang til verkstedet uten tilladelse,
 - g) viser utilbørlig forhold ved trøtte eller slagsmaal eller tilsidesetter renslighet eller sømmelighet paa verkstedets omraade,
 - h) medbringer til verkstedet eller der henter, lar hente eller fortærer berusende drikke.
- Forsaavidt der samme dag begaaes flere i nærværende paragraf omhandlede forseelser, maa bøterne for disse tilsammenlagt ikke overstige $1\frac{1}{2}$ dags fortjeneste.

§ 9.

En bot av indtil 10 kr. kan ilægges den arbeider, der gjør sig skyldig i grovere for-gaaelse, som kan medføre fare for folks liv, lemmer eller helbred, eller for større øde-læggelse eller beskadigelse av gods, saasom: uberettiget igangsættelse av maskine, likegyldig pasning av dampkjedler, dampmaskiner eller andre motorer, unkladelse av at anmelde feil eller beskadigelse ved maskiner, remmer etc. til reparation samt uforsiktig omgang med ild paa verkstedets omraade, fjernelse eller unkladelse av at benytte de av tilsynet foreskrevne sikkerhetsindretninger og overhodet unkladelse av at iagtta nogen av de forholdsregler, der er anordnet til forebyggelse av ildsvaade eller til sikkerhet for personer eller gods.

Bøter efter §§ 8 og 9 ilægges ikke, naar avskedigelse finder sted.

§ 10.

Straks uten opsigelsesfrist kan en arbeider avskediges, der gjør sig skyldig i en alvorlig krænkelse av reglementet, eller forøvrig i en alvorligere forgaaelse, saasom:

- a) Negtelse eller forsætlig undladelse av at efterkomme foresattes ordrer med hensyn til arbeidet og ordenen paa arbeidsstedet og opsætsighet mot overordnede i arbeidet,
- b) gjentat eller vanemæssig undladelse av at fremmøte til arbeide i rette tid tiltrods for mottat advarsel,
- c) fremmøte til arbeide i beruset tilstand, beruselse i arbeidstiden, gjentat medbringelse, hentning eller fortæring av berusende drikke inden verkstedets omraade.
- d) gjentat fredsforstyrrelse paa arbeidsstedet ved slagsmaal eller trøtte,
- e) særlig graverende eller gjentagne forseelser av den art, som omhandlet i § 9.

Grunden til avskedigelsen meddeles paa arbeiderens forlangende skriftlig.

§ 11.

Foruten de i §§ 8 og 9 omhandlede bøter kan der for mindre forgaaelser anvendes advarsel. For de arbeidere, der er medlemmer av Statsbanernes pensions- og hjelpekasser, kan i de tilfælder, hvor en arbeider kan avskediges straks uten opsigelsesfrist (§ 10), istedetfor saadan straf anvendes fjernelse fra indehavende stilling indtil 3 maaneder. Fjer-

nelse fra stillingen medfører for det bestemte tidsrum saavel tap av avlønning som ind-
dragning av uniformsstykker og andre tjeneste-
tegn m. v., der maa være jernbanen tilhørende.

§ 12.

Førend verkstedets bestyrer dikterer nogen
straf efter §§ 9, 10 eller 11, skal der gives
vedkommende, som har forset sig, adgang til
at forklare sig.

Alle bøter tilfalder distriktets sykekasse.

§ 13.

Skade paa maskiner, verktooi, bygninger,
inventar eller materialer, der er forvoldt for-
sætlig eller ved grov uagtsomhet, pligter den
skyldige at erstatte.

Hvorvidt pligt til at betale erstatning eller
taale lønsfradrag er tilstede samt erstatningens
eller lønsfradragets størrelse avgjøres av verk-
stedets bestyrer. Forinden verkstedets bestyrer
træffer sin avgjørelse skal han samraade sig
med to av arbeiderne valgte repræsentanter.
Vedkommende arbeider skal ikke ved denne
avgjørelse være avskaaret fra at bringe spørs-
maalet ind for domstolene.

§ 14.

Arbeidernes lønning utbetales en gang
ukentlig, medmindre andre opgjørsfrister er
bestemt ved særlig overenskomst mellem ar-
beidsgiveren og arbeiderne. Utbetalingen sker
paa eller ved arbeidsstedet umiddelbart efter
arbeidets avslutning om eftermiddagen. Fore-
kommende bøter og erstatningsbeløp fratrækkes

ved lønningen; verkstedet er uansvarlig for feiltælling, der ikke straks paatales, samt for lønning, der efter bemyndigelse av en arbeider avhentes av nogen anden end ham selv.

§ 15.

Enhver arbeider har at opgi bosted samt at anmelde flytning.

Kristiania den 11te december 1919.

Hovedstyret for Statsbanerne

Th. Holtfodt.

A. J y n g e.

Arbeidsraadet har i møte fredag den 7de mai 1920 godkjendt dette arbeidsreglement som gjældende indtil videre.

Fr. Stang Lund,
Arbeidsraadets formand.